***LEI COMPLEMENTAR Nº 103, DE 23 DE AGOSTO DE 2012***

Dá nova redação aos dispositivos que menciona e dá outras providências.

O POVO DO MUNICÍPIO DE FORMIGA, POR SEUS REPRESENTANTES, APROVA E EU SANCIONO A SEGUINTE LEI COMPLEMENTAR:

**Art. 1°**O Anexo II da Lei Complementar n°. 41, de 24 de fevereiro de 2011, e o Anexo I da Lei Complementar N°. 44, de 24 de fevereiro de 2011, incluindo as alterações das Leis Complementares retrocitadas, passam a viger com a redação dada no Anexo I desta Lei Complementar.

**Art. 2°**Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário e produzindo seus efeitos a partir do primeiro dia do mês de publicação.

Gabinete do Prefeito em Formiga, 23 de agosto de 2012.

|  |  |
| --- | --- |
| ***ALUÍSIO VELOSO DA CUNHA***  Prefeito Municipal | ***RODRIGO MENEZES VIANA***  Chefe de Gabinete |

**ANEXO I**

**A *LEI COMPLEMENTAR Nº 103, DE 23 DE AGOSTO DE 2012***

**DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO PARA ESTÁGIO PROBATÓRIO**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **TOTAL DE PONTOS/PESO**   **CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO** | **1ª Avaliação**  **03 meses** | | |
| Pontos | ***Peso*** | ***Total*** |
| *ASSIDUIDADE* |  | ***x 3*** |  |
| *DISCIPLINA* |  | ***x 3*** |  |
| *PONTUALIDADE* |  | ***x 3*** |  |
| *INTERESSE* |  | ***x 3*** |  |
| *OBSERVÂNCIA DAS NORMAS E REGULAMENTOS* |  | ***x 2*** |  |
| *RESPONSABILIDADE* |  | ***x 3*** |  |
| *ADAPTAÇÃO* |  | ***x 3*** |  |
| *COOPERAÇÃO E SOLIDARIEDADE* |  |  |  |
| *RESPEITO* |  |  |  |
| *CAPACIDADE DE APRENDIZADO E DE DESENVOLVIMENTO* |  |  |  |
| *PRODUTIVIDADE* |  |  |  |
| *ECONOMIA* |  |  |  |
| *FLEXIBILIDADE* |  |  |  |
| *INICIATIVA* |  |  |  |
| (\*)TOTAL DE PONTOS ....................................................... **(\*) Soma dos Pontos, multiplicado pelo peso respectivo em cada um dos critérios de avaliação.** |  | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***1ª. AVALIAÇÃO*** |  |  |  |  |
| Assinatura Avaliador | Assinatura Avaliado*(Ciente)* | Ratificação/Secretário | Data |

***5 pontos distribuídos:*** conceito ótimo, referindo-se a superação das expectativas do cargo / ***4 pontos distribuídos:*** conceito bom, referindo-se a correspondência às expectativas do cargo /  ***3 pontos distribuídos:*** conceito regular, referindo-se ao alcance dos resultados, mas indispensável o desenvolvimento / ***2 pontos distribuídos:*** conceito insuficiente, referindo-se a não apresentação de desempenho satisfatório no período avaliado, mas com possibilidade de desenvolvimento / ***1 ponto distribuído:*** conceito péssimo, referindo-se a apresentação de desempenho insatisfatório e com impossibilidade de desenvolvimento.

**DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO PARA ESTÁGIO PROBATÓRIO**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **TOTAL DE PONTOS/PESO**   **CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO** | **2ª Avaliação**  **12 meses** | | |
| Pontos | ***Peso*** | ***Total*** |
| ***ASSIDUIDADE*** |  | ***x 3*** |  |
| *DISCIPLINA* |  | ***x 3*** |  |
| *PONTUALIDADE* |  | ***x 3*** |  |
| *INTERESSE* |  | ***x 3*** |  |
| *OBSERVÂNCIA DAS NORMAS E REGULAMENTOS* |  | ***x 1*** |  |
| *RESPONSABILIDADE* |  | ***x 3*** |  |
| *ADAPTAÇÃO* |  | ***x 1*** |  |
| *COOPERAÇÃO E SOLIDARIEDADE* |  | ***x 1*** |  |
| *RESPEITO* |  | ***x 1*** |  |
| *CAPACIDADE DE APRENDIZADO E DE DESENVOLVIMENTO* |  | ***x 1*** |  |
| *PRODUTIVIDADE* |  |  |  |
| *ECONOMIA* |  |  |  |
| *FLEXIBILIDADE* |  |  |  |
| *INICIATIVA* |  |  |  |
| (\*) TOTAL DE PONTOS ........................................................ **(\*) Soma dos Pontos, multiplicado pelo peso respectivo em cada um dos critérios de avaliação.** |  | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***2ª. AVALIAÇÃO*** |  |  |  |  |
| Assinatura Avaliador | Assinatura Avaliado*(Ciente)* | Ratificação/Secretário | Data |

***5 pontos distribuídos:*** conceito ótimo, referindo-se a superação das expectativas do cargo / ***4 pontos distribuídos:*** conceito bom, referindo-se a correspondência às expectativas do cargo /  ***3 pontos distribuídos:*** conceito regular, referindo-se ao alcance dos resultados, mas indispensável o desenvolvimento / ***2 pontos distribuídos:*** conceito insuficiente, referindo-se a não apresentação de desempenho satisfatório no período avaliado, mas com possibilidade de desenvolvimento / ***1 ponto distribuído:*** conceito péssimo, referindo-se a apresentação de desempenho insatisfatório e com impossibilidade de desenvolvimento.

**DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO PARA ESTÁGIO PROBATÓRIO**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **TOTAL DE PONTOS/PESO**   **CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO** | **3ª Avaliação**  **18 meses** | | |
| Pontos | ***Peso*** | ***Total*** |
| ***ASSIDUIDADE*** |  | ***X 2*** |  |
| *DISCIPLINA* |  | ***X 2*** |  |
| *PONTUALIDADE* |  | ***X 2*** |  |
| *INTERESSE* |  | ***X 2*** |  |
| *OBSERVÂNCIA DAS NORMAS E REGULAMENTOS* |  | ***X 2*** |  |
| *RESPONSABILIDADE* |  | ***X 2*** |  |
| *ADAPTAÇÃO* |  | ***X 1*** |  |
| *COOPERAÇÃO E SOLIDARIEDADE* |  | ***X 1*** |  |
| *RESPEITO* |  | ***X 1*** |  |
| *CAPACIDADE DE APRENDIZADO E DE DESENVOLVIMENTO* |  | ***X 1*** |  |
| *PRODUTIVIDADE* |  | ***X 1*** |  |
| *ECONOMIA* |  | ***X 1*** |  |
| *FLEXIBILIDADE* |  | ***X 1*** |  |
| *INICIATIVA* |  | ***X 1*** |  |
| (\*)TOTAL DE PONTOS........................................................ **(\*) Soma dos Pontos, multiplicado pelo peso respectivo em cada um dos critérios de avaliação.** |  | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***3ª. AVALIAÇÃO*** |  |  |  |  |
| Assinatura Avaliador | Assinatura Avaliado*(Ciente)* | Ratificação/Secretário | Data |

***5 pontos distribuídos:*** conceito ótimo, referindo-se a superação das expectativas do cargo / ***4 pontos distribuídos:*** conceito bom, referindo-se a correspondência às expectativas do cargo /  ***3 pontos distribuídos:*** conceito regular, referindo-se ao alcance dos resultados, mas indispensável o desenvolvimento / ***2 pontos distribuídos:*** conceito insuficiente, referindo-se a não apresentação de desempenho satisfatório no período avaliado, mas com possibilidade de desenvolvimento / ***1 ponto distribuído:*** conceito péssimo, referindo-se a apresentação de desempenho insatisfatório e com impossibilidade de desenvolvimento.

**DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO PARA ESTÁGIO PROBATÓRIO**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **TOTAL DE PONTOS/PESO**   **CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO** | **4ª Avaliação**  **24 meses** | | |
| Pontos | ***Peso*** | ***Total*** |
| ***ASSIDUIDADE*** |  | ***X 2*** |  |
| *DISCIPLINA* |  | ***X 2*** |  |
| *PONTUALIDADE* |  | ***X 2*** |  |
| *INTERESSE* |  | ***X 2*** |  |
| *OBSERVÂNCIA DAS NORMAS E REGULAMENTOS* |  | ***X 2*** |  |
| *RESPONSABILIDADE* |  | ***X 2*** |  |
| *ADAPTAÇÃO* |  | ***X 1*** |  |
| *COOPERAÇÃO E SOLIDARIEDADE* |  | ***X 1*** |  |
| *RESPEITO* |  | ***X 1*** |  |
| *CAPACIDADE DE APRENDIZADO E DE DESENVOLVIMENTO* |  | ***X 1*** |  |
| *PRODUTIVIDADE* |  | ***X 1*** |  |
| *ECONOMIA* |  | ***X 1*** |  |
| *FLEXIBILIDADE* |  | ***X 1*** |  |
| *INICIATIVA* |  | ***X 1*** |  |
| (\*) TOTAL DE PONTOS ........................................................ **(\*) Soma dos Pontos, multiplicado pelo peso respectivo em cada um dos critérios de avaliação.** |  | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***4ª. AVALIAÇÃO*** |  |  |  |  |
| Assinatura Avaliador | Assinatura Avaliado*(Ciente)* | Ratificação/Secretário | Data |

***5 pontos distribuídos:*** conceito ótimo, referindo-se a superação das expectativas do cargo / ***4 pontos distribuídos:*** conceito bom, referindo-se a correspondência às expectativas do cargo /  ***3 pontos distribuídos:*** conceito regular, referindo-se ao alcance dos resultados, mas indispensável o desenvolvimento / ***2 pontos distribuídos:*** conceito insuficiente, referindo-se a não apresentação de desempenho satisfatório no período avaliado, mas com possibilidade de desenvolvimento / ***1 ponto distribuído:*** conceito péssimo, referindo-se a apresentação de desempenho insatisfatório e com impossibilidade de desenvolvimento.

**DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO PARA ESTÁGIO PROBATÓRIO**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **TOTAL DE PONTOS/PESO**   **CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO** | **5ª Avaliação**  **30 meses** | | |
| Pontos | ***Peso*** | ***Total*** |
| ***ASSIDUIDADE*** |  | ***X 2*** |  |
| *DISCIPLINA* |  | ***X 2*** |  |
| *PONTUALIDADE* |  | ***X 2*** |  |
| *INTERESSE* |  | ***X 2*** |  |
| *OBSERVÂNCIA DAS NORMAS E REGULAMENTOS* |  | ***X 2*** |  |
| *RESPONSABILIDADE* |  | ***X 2*** |  |
| *ADAPTAÇÃO* |  | ***X 1*** |  |
| *COOPERAÇÃO E SOLIDARIEDADE* |  | ***X 1*** |  |
| *RESPEITO* |  | ***X 1*** |  |
| *CAPACIDADE DE APRENDIZADO E DE DESENVOLVIMENTO* |  | ***X 1*** |  |
| *PRODUTIVIDADE* |  | ***X 1*** |  |
| *ECONOMIA* |  | ***X 1*** |  |
| *FLEXIBILIDADE* |  | ***X 1*** |  |
| *INICIATIVA* |  | ***X 1*** |  |
| (\*) TOTAL DE PONTOS ..................................................... **(\*) Soma dos Pontos, multiplicado pelo peso respectivo em cada um dos critérios de avaliação.** |  | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***5ª. AVALIAÇÃO*** |  |  |  |  |
| Assinatura Avaliador | Assinatura Avaliado*(Ciente)* | Ratificação/Secretário | Data |

***5 pontos distribuídos:*** conceito ótimo, referindo-se a superação das expectativas do cargo / ***4 pontos distribuídos:*** conceito bom, referindo-se a correspondência às expectativas do cargo /  ***3 pontos distribuídos:*** conceito regular, referindo-se ao alcance dos resultados, mas indispensável o desenvolvimento / ***2 pontos distribuídos:*** conceito insuficiente, referindo-se a não apresentação de desempenho satisfatório no período avaliado, mas com possibilidade de desenvolvimento / ***1 ponto distribuído:*** conceito péssimo, referindo-se a apresentação de desempenho insatisfatório e com impossibilidade de desenvolvimento.